

次世代育成支援・女性活躍推進 一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：全ての職種において、採用者に占める女性比率を40パーセント以上にする。

【取組内容】

- | | |
|------------|-----------------------------|
| ● 2021年6月～ | 定期採用計画において、女性の採用比率の目標値を設ける。 |
|------------|-----------------------------|

目標2：平均勤続年数を10年以上にする。

【取組内容】

● 2021年7月～	現状を把握するため、アンケートを実施。
● 2021年8月～	アンケート結果を集計。
● 2021年10月～	アンケート結果を踏まえ、対策を決定。
● 2022年4月～	対策を実施。
● 2023年7月～	定期的なフォローアップ（アンケート）を実施。

女性の活躍に関する情報公開

1. 新入職員に占める女性の割合（直近3年）

2023年度採用者（単位：人）

	女性	男性	全体	女性の占める割合
全体	79	22	101	78.22%
医師	12	18	30	40.00%
看護師	59	2	61	96.72%
薬剤師	3	0	3	100.00%
検査技師	2	0	2	100.00%
放射線技師	2	0	2	100.00%
理学療法士	0	1	1	0.00%
臨床工学技士	0	1	1	0.00%
社会福祉士	1	0	1	100.00%

2022年度採用者（単位：人）

	女性	男性	全体	女性の占める割合
全体	67	26	93	72.0%
医師	7	19	26	26.9%
看護師	49	2	51	96.0%
検査技師	1	1	2	50.0%
放射線技師	1	0	1	100.0%
管理栄養士	1	0	1	100.0%
言語聴覚士	1	0	1	100.0%
臨床工学技士	0	1	1	0.0%
事務職等	7	3	10	70.0%

2021年度採用者（単位：人）

	女性	男性	全体	女性の占める割合
全体	77	29	106	72.6%
医師	10	22	32	31.3%
看護師	49	1	50	98.0%
薬剤師	3	0	3	100.0%
検査技師	2	1	3	66.7%
放射線技師	0	2	2	0.0%
管理栄養士	1	0	1	100.0%
理学療法士	1	0	1	100.0%
作業療法士	1	0	1	100.0%
臨床工学技士	1	0	1	100.0%
事務職等	9	3	12	75.0%

2. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2024年4月1日現在（単位：年）

	女性	男性	差異
全体	10.05	9.50	0.55

3. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	83.73%
正規労働者	92.07%
非正規労働者	75.45%

※対象期間：2023年1月1日～2023年12月31日

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表（直近3年）

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	17%	13%	34.6%

公表日：2024年8月21日